



**النشرة الربعية الأولى**

**آذار 2026**

# إفتتاحية العدد



## الدكتورة تفيدة جرباوي رئيسة مجلس الإدارة

يسرني أن أشارككم، في مستهل النشرة الربعية الأولى من عام 2026، احتفال مؤسسة نعلم لفلسطين بمرور ثلاثة أعوام على تسجيلها كجمعية خيرية، وإطلاعكم على أهم الإنجازات التي حققناها بجهود جماعي وإيمانٍ مشترك بأهمية التعليم وأثره.

لقد شهد هذا الربع، كما الأعوام الماضية، إنجازات نوعية وكمية تجاوزت ما خططنا له، سواء على مستوى تطوير البرامج، أو توسيع نطاق المستفيدين/ات، أو تعميق الشراكات، أو توفير التمويل وبناء قدرات الكادر البشري. وهي إنجازات لم تأت من فراغ، بل هي ثمرة رؤية واضحة قادها مجلس الإدارة، بدعم الجمعية العمومية، وبعمل تكاملي مع الجهاز التنفيذي والشركاء، والتزام راسخ برسالتنا في الإسهام في إحداث تغيير إيجابي ومستدام في نوعية التعليم في المرحلة الأساسية الأولى في فلسطين. وتستند هذه النجاحات إلى إيلاء المؤسسة أهمية قصوى لثلاثة ركائز جوهرية مترابطة شكّلت معاً، قاعدة صلبة لبناء المؤسسة واستدامة نموها وأثرها. يمكن تمثيل هذه الركائز بهرم ثلاثي: الحوكمة الرشيدة، وإشراك ذوي المصلحة من الأفراد والمؤسسات، وتوفير الموارد المالية.

فعلى صعيد تعزيز مبادئ الحوكمة الرشيدة، وبدعم وتوجيه من مجلس الإدارة، تم بناء منظومة مؤسسية متكاملة يُستند إليها في اتخاذ القرارات، انعكست في إصدار دليل حوكمة شامل للقوانين والأنظمة والسياسات والاستراتيجيات والإجراءات، إضافة إلى توثيق الهيكليات التنظيمية ومصفوفات الصلاحيات، بما يضمن وضوح الأدوار، وفاعلية الأداء، والالتزام بأعلى معايير الشفافية والمساءلة.

وفي سياق إشراك ذوي المصلحة، فقد سجلت مؤشرات الأداء نمواً ملحوظاً فاق التوقعات وشمل: أداء الموظفين/ات، وفاعلية الجمعية العمومية ومجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنهما. هذا إلى جانب التوسع في أعداد المتدربات والمتدربين في وزارة التربية والتعليم وفي المدارس الشريكة. ففي العام المنصرم تمكنا من إفادة حوالي 10,800 طالبة وطالباً في المرحلة الأساسية الأولى بعد أن قمنا بتدريب 201 من القيادات التربوية، ومن توفير الدعم لما يفوق على 100 مدرسة حكومية وأهلية شريكة تقع في 12 مديرية. ناهيك عن إعدادنا لستة أدلة تدريبية اعتمدها وزارة التربية والتعليم شملت: الدعم النفسي الاجتماعي، والعلوم والتكنولوجيا والهندسة والبيئة والفنون والرياضيات "STEAM"، والرقمنة، والمهارات الحياتية، والتعليم المناخي، والدمج الشمولي.

وفيما يتعلق بالموارد المالية، تشير تقارير التدقيق الخارجي إلى زيادة أعداد شركائنا الممولين من الأفراد والمؤسسات، الأمر الذي يعكس ثقة متزايدة بنهج المؤسسة وقيادتها. لقد أسهمت هذه الثقة في مضاعفة حجم مواردنا عما خططنا له في استراتيجيتنا الثلاثية 2024-2026 من حوالي 1.5 مليون دولار إلى 3 مليون دولار، مما عزز من قدرة المؤسسة على تنفيذ برامجها بكفاءة، وتوسيع أثرها، وضمان استدامتها. والنشرة الربعية أدناه تورد تفصيلاً لإنجازات الربع الأول من هذا العام. وتكتسب هذه الإنجازات أهميتها من كونها تحققت في بيئة غير مستقرة وبالغة التعقيد رافقت المؤسسة منذ انطلاق الفكرة خلال جائحة كورونا، مروراً بمرحلة التأسيس في ظل الحرب على غزة، وصولاً إلى التحديات المتواصلة في ظل الحرب الأميركية الاسرائيلية الحالية على إيران، الأمر الذي يبرز مستوى المرونة في إدارة المؤسسة وقدرتها على الاستمرار وتحقيق الأثر.

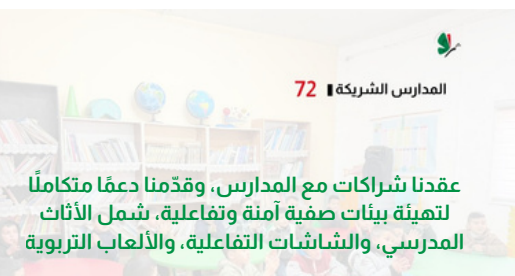
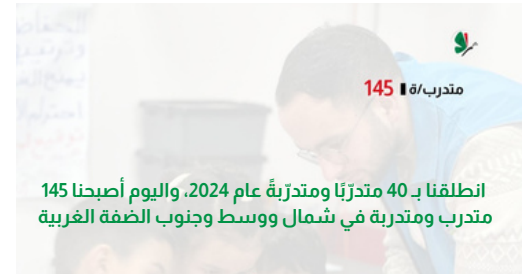
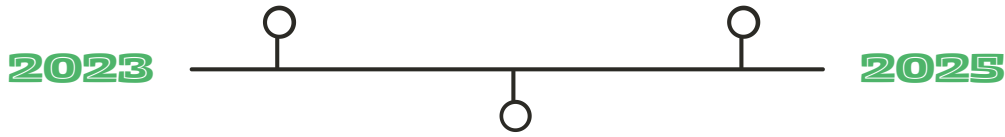
وانطلاقاً من هذه القاعدة المتينة، يواصل مجلس الإدارة دوره في استشراف المستقبل وتوجيه المرحلة القادمة، حيث يمثل مخططنا للأعوام الثلاثة المقبلة في تدعيم ما بنيناه وتعزيز أثره، من خلال تعميق دور المؤسسة وتوسيع نطاقه في إعداد قيادات التعليم والإشراف التربوي على المستوى النظامي وغير النظامي، ودعم البيئة الصفية في المدارس الشريكة في جميع أنحاء فلسطين، إيماناً منا بأن الاستثمار في التعليم هو السبيل الأجدى في بناء مستقبل أفضل لأجيالنا القادمة. معاً نواصل المسير.



# في 15 شباط احتفلت مؤسسة نُعلِّم لفلسطين بمرور 3 أعوام على تأسيسها

3 أعوام من العمل مع المعلمين والمعلمات في المدارس الحكومية وغير الحكومية  
نحو تعليم أفضل.  
ومستمررون في إعداد قادة التغيير وتعزيز جودة التعليم في فلسطين.

## 3 أعوام من الأثر



تبرعوا عن طريق QR الكود



# مؤشرات الأداء البرامجية الربع الأول كانون الثاني - آذار 2026

3

عدد المحاور  
التدريبية



82

عدد المستفيدين/ات  
من المسار الحكومي



4

عدد المدربين/ات  
والمستشارين/ات



72

عدد المدارس  
الشريكة في شمال  
ووسط وجنوب  
الضفة



40

عدد أعضاء نادي  
الخريجين/ات



45

عدد المستفيدين/ات  
من المسار غير  
الحكومي



12

عدد المديریات  
التعليمية



35

عدد زيارات  
المتابعة والتوجيه





# أبرز إنجازات الربع الأول

## نادي شبكة الخريجين/ات تخريج الفوج الأول من المسار غير الحكومي



احتفلت مؤسسة نعلم فلسطين بتخريج الفوج الأول "فوج قادة التغيير" من برنامج بناء قدرات الخريجين والخريجات - المسار غير الحكومي، وذلك بعد رحلة تدريبية مكثفة امتدت لعامين بواقع 385 ساعة تدريبية. ويهدف البرنامج إلى إعداد معلمين ومعلمات جدد يمتلكون المهارات التربوية والقيادية اللازمة لتعزيز جودة التعليم في المدارس. وقد تضمنت الحفل عرض مشاريع التخرج التي عكست التطبيق العملي للمحاور التدريبية التي شملها البرنامج. كما انضم خريجو هذا الفوج إلى 22 خريجًا وخريجة سبق أن تخرجوا ضمن المسار الحكومي، ليشكلوا معًا نواة شبكة خريجين/ات مؤسسة نعلم فلسطين، بما يعزز فرص التعاون وتبادل الخبرات وتوسيع الأثر التعليمي على مستوى المجتمع.

6  
محاور تدريبية



385+  
ساعة تدريبية



برنامج زمالة  
لعامين



تبرعوا عن طريق QR الكود



# بناء قدرات المعلمين والمعلمات للمرحلة الأساسية من 1-4

## التعليم المناخي - المسار غير الحكومي

عقدت مؤسسة نعلم لفلسطين تدريباً حول التعليم المناخي لمنتسبي/ات الفوج الثاني من المسار غير الحكومي في منطقتي الوسط والشمال، وذلك في إطار سعيها للارتقاء بجودة التعليم من خلال تطوير الممارسات الصفية وتعزيز دور المعلم كقائد تغيير. ويأتي هذا التدريب تجسيداً لدور المؤسسة في دعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة، حيث ركّز على دمج مفاهيم التعليم المناخي ضمن العملية التعليمية بطريقة تطبيقية وتفاعلية. كما استهدف تمكين المعلمين والمعلمات من توظيف أنشطة تعليمية تعزز وعي الطلبة بالقضايا البيئية، وتنمّي لديهم السلوكيات المستدامة، وتعزز حسن المسؤولية تجاه البيئة.

## STEAM - المسار الحكومي

العلوم والتكنولوجيا والهندسة والفن والحساب

عقدت مؤسسة نعلم لفلسطين تدريباً متخصصاً للفوج الثاني من المسار الحكومي حول منهجية STEAM، وذلك ضمن برنامج بناء قدرات معلمي/ات المرحلة الأساسية (1-4) في منطقتي الوسط والشمال، بالشراكة مع وزارة التربية والتعليم، وذلك في إطار جهودها لتحسين جودة التعليم داخل البيئة الصفية. حيث ركز التدريب على تصميم أنشطة تعليمية تكاملية قائمة على التفكير الناقد، وتطبيق مشاريع صفية عملية تربط بين المفاهيم العلمية وواقع الطلبة. ويأتي هذا النهج انسجماً مع رسالة مؤسسة نعلم لفلسطين في قيادة التعليم لمستقبل أفضل، من خلال الاستثمار في المعلم كركيزة أساسية لإحداث أثر مستدام، وتعزيز دوره في بناء تجربة تعليمية نوعية قائمة على الابتكار والتكامل.

## المهارات الحياتية - المسار الحكومي

في إطار التوسع، بدأت مؤسسة نعلم لفلسطين تنفيذ التدريب الأول لمجموعة من معلمي ومعلمات المرحلة الأساسية (1-4) في مديريات الجنوب ضمن محور المهارات الحياتية، وذلك انسجماً مع رؤيتها في الارتقاء بجودة التعليم وتحسين البيئة الصفية. حيث ركز التدريب على تنمية مهارات التواصل والعمل الجماعي، وحلّ المشكلات وإدارة الوقت، من خلال أنشطة صفية تطبيقية تعزز دور المعلمين/ات كقادة تغيير داخل الغرفة الصفية.





# تحسين البيئة الصفية في المدارس الحكومية

مؤسسة نعلم فلسطين تسلم  
عدداً من أجهزة الحاسوب  
المحمولة إلى المعهد الوطني  
للتدريب التربوي



تطوير البيئة الصفية في 52  
مدرسة حكومية شريكة في  
وسط وشمال الضفة الغربية

زوّدت مؤسسة نعلم فلسطين المعلمين والمعلمات الملتحقين ببرنامج بناء القدرات - المسار الحكومي بـ 60 جهاز حاسوب محمول، بدعم سخي من السيد رامز الصوصو والدكتور عمر والدكتور سمير عبد الهادي وبنك فلسطين، وذلك في إطار تعزيز استخدام الأدوات الرقمية في العملية التعليمية وتمكين المعلمين/ات من تطوير ممارساتهم التعليمية داخل الغرف الصفية.

زوّدت مؤسسة نعلم فلسطين المدارس الحكومية الشريكة في منطقتي الوسط والشمال بتجهيزات تعليمية متكاملة، شملت شاشات تفاعلية، وأدوات مختبر العلوم، وألعاباً ووسائل تعليمية، بالإضافة إلى أثاث مدرسي حديث، بما يسهم في تعزيز بيئات تعلم تفاعلية وتحسين جودة التعليم داخل الغرف الصفية.



تبرعوا عن طريق QR الكود





# تعزير الشراكات الأكاديمية



نُعَمِّدُ لِفِلَسْطِينِ تَوْقِعَ مَذَكِرَاتِ تَفَاهِمٍ  
مَعَ جَامِعَةِ بِيرزَيْتِ وَجَامِعَةِ فِلَسْطِينِ  
التقنية خضوري للتعاون الأكاديمي  
والتربوي

في إطار توسيع شبكة الشراكات الأكاديمية، وقّعت مؤسسة نُعَمِّدُ لِفِلَسْطِينِ مَذَكِرَاتِ تَفَاهِمٍ مَعَ جَامِعَةِ بِيرزَيْتِ وَجَامِعَةِ فِلَسْطِينِ التقنية خضوري لتعزير التعاون في مجالات تطوير التعليم، بما يشمل دعم مهنة التعليم وتطوير البرامج التدريبية الموجهة للمعلمين والمعلمات والخريجين والخريجات الجدد. كما تهدف المذكرة إلى تعزير التكامل بين الجامعات والمؤسسات التربوية، وفتح آفاق التعاون في مجالات البحث التطبيقي، والتدريب العملي للطلبة والخريجين/ات، إضافة إلى تطوير مبادرات تعليمية مبتكرة تواكب التحولات التربوية المعاصرة وتسهم في تحسين جودة التعليم.

كما تعمل مؤسسة نُعَمِّدُ لِفِلَسْطِينِ على توسيع شراكاتها الأكاديمية من خلال عقد لقاءات تنسيقية مع عدد من الجامعات الفلسطينية، من بينها جامعة النجاح الوطنية، والجامعة العربية الأمريكية، وجامعة القدس المفتوحة، وجامعة بيت لحم، بهدف بحث فرص التعاون في مجالات إعداد المعلمين/ات، والتدريب العملي، والبحث التطبيقي. وتأتي هذه اللقاءات تمهيداً لتوقيع مذكرات تفاهم تعزز الشراكة المؤسسية وتدعم تطوير برامج تعليمية مشتركة تسهم في الارتقاء بجودة التعليم في فلسطين.





# تعزير القيادة والحوكمة والاستدامة المؤسسية

## نُعلّم فلسطين ترّبّ بانضمام مديرة تنفيذية جديدة للمؤسسة

رَحبت مؤسسة نُعلّم لفلسطين بالأستاذة نور مطوّر مديرة تنفيذية للمؤسسة، في خطوة تعكس التزامها بتعزيز قيادتها المؤسسية ودعم توجهاتها الاستراتيجية نحو تجويد التعليم في فلسطين. تمتلك الأستاذة مطوّر خبرة أكاديمية ومهنية تمتد لسنوات في مجالات الإدارة العامة، والحوكمة، وبناء القدرات، حيث عملت محاضرة في جامعة بيرزيت، وأسهمت في تطوير البرامج الأكاديمية والارتقاء بمخرجات التعليم. ويأتي هذا في إطار سعي المؤسسة لتعزيز استدامتها المؤسسية وتوسيع أثر برامجها التعليمية، بما يسهم في تطوير قدرات المعلمين والمعلمات والارتقاء بجودة التعليم في فلسطين.



## توقيع اتفاقية خدمات واستشارات قانونية مع شركة كردي وشركاؤه

وقّعت مؤسسة "نُعلّم لفلسطين" اتفاقية لتقديم خدمات واستشارات قانونية مع شركة كردي وشركاؤه للاستشارات القانونية، في إطار جهودها لتعزيز الحوكمة الرشيدة وضمان الامتثال القانوني لكافة أعمالها وبرامجها. وتهدف الاتفاقية إلى توفير دعم قانوني شامل يشمل إعداد ومراجعة العقود والاتفاقيات، وتقديم الاستشارات القانونية المتخصصة، بما يعزز كفاءة العمل المؤسسي ويضمن توافقه مع الأطر القانونية الناضجة لعمل الجمعيات في فلسطين.



تبرعوا عن طريق QR الكود





# الموارد المالية وجهود اجتذاب التمويل

شَهِدَت الموارد المالية في مؤسسة نُعَلِّم لِفلسطين تطوراً ملحوظاً خلال الأعوام الثلاثة الماضية، من خلال تعزيز كفاءة إدارة الموارد وتوسيع نطاق التمويل، بما يدعم استدامة البرامج التعليمية وأثرها. وقد أسهم ذلك في توسيع نطاق التدخلات لتشمل مزيداً من المدارس والمعلمين والمعلمات في مختلف المناطق. وتتقدم المؤسسة بجزيل الشكر لشركاء الأثر على دعمهم وثقتهم التي كان لها دور محوري في تحقيق هذا النمو.

## الممولون الشركاء

المؤسسات والقطاع الخاص



## الأفراد



السيد فضل بياري

الدكتور سمير عبد الهادي

الدكتور عمر عبدالهادي

السيدة رضا بيدس

السيد جمال نضار و السيدة حنان نضار

شركة مكايي للألبسة

المتبرعون والمتبرعات عبر منصة GLOBAL GIVING



تبرعوا عن طريق QR الكود





## تحليل التكلفة (أثر كبير، تكلفة منخفضة)

يشمل تكلفة تدريب معلمي/ات الفوج القادم (75 معلم/ة): رسوم التدريب، المكان، التنقل والقرطاسية.

\$32000

تكلفة كل محور تدريبي

\$13300

تكلفة كل مدرسة في المسار الحكومي

\$16091

تكلفة كل مدرسة في المسار غير الحكومي

\$9890

تكلفة كل متدرب/ة

يشمل تكلفة تطوير البيئة الصفية في مدرسة واحدة وتدريب معلمين/تين لمدة عامين.

يشمل تكلفة تطوير البيئة الصفية في مدرسة واحدة وتدريب معلمين/تين لمدة عامين.

يشمل تكلفة تدريب مرشح/ة واحدة/ة طيلة مدة البرنامج والتي تستمر لمدة عامين، لإفادة 120 طالبة/ة.

## كيف يمكنك دعمنا؟

### 1. تغطية تكاليف التمويل الحر

دعم تكاليف المؤسسة البرمجية أو الإدارية حسب الاحتياج.

### 2. فوج كامل أو منطقة جغرافية، مثل:

- تغطية منطقة الشمال أو منطقة الجنوب
- تغطية الفوج القادم لمدة سنتين

### 3. مكون من مكونات البرنامج تغطية محور تدريبي في البرنامج مثل:

- العلوم والتكنولوجيا والهندسة والفن والحساب STEAM
- أو التعليم المناخي أو غيرها

### 4. تطوير البيئة الصفية

دعم تزويد المدارس بشاشات تفاعلية، وأجهزة حاسوب محمولة، ومعدات مختبرية، وأثاث مدرسي، وأدوات وألعاب تعليمية.





تبرعكم اليوم، يبني مستقبلهم غداً



تبرعوا عن طريق QR الكود

نشكر جميع متبرعي وشركاء نُعلِّم لفلسطين أفراداً ومؤسسات

Change the Teaching  
and Teaching for Change



TEACH FOR PALESTINE



تبرعوا عن طريق QR الكود

11

